

(医)恒尚会 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 4月 1日～ 令和6年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：所定外労働を削減する

<対策>

- 3年 月～ 所定外労働（各部署）の現状を把握
- 4年 月～ 問題点、対策検討
- 5年 月～ 管理者、各部署協力の上実施。
（ノー残業デー設定など）

目標2：年次有給休暇の取得率を向上させる。

<対策>

- 3年 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 4年 月～ 問題点、対策検討
- 5年 月～ 実施
各部署が同じように、有休取得
（特に、少人数部署）
計画的取得
連続取得

(医)恒尚会 行動計画

社員がその能力を発揮し、男女共に仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年 4月 1日～ 令和7年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：所定外労働を削減する

<対策>

- 4年 月～ 所定外労働（各部署）の現状を把握
- 5年 月～ 問題点、対策検討
- 6年 月～ 管理者、各部署協力の上実施。
(ノ一残業デー設定など)

目標2：介護、育児休業を取得しやすいようにする。

<対策>

- 4年 月～ 介護、育児休業についての意識(実態)調査。
- 5年 月～ 問題点、対策検討、協力依頼。
- 6年 月～ 実施
各部署が同じように、取得可能に
(特に、少人数部署)